

**Le Pôle enfance recrute pour son Unité d'Enseignement Maternelle Autiste,  
son Pôle d'Appui à la Scolarité et son Jardin d'Enfants Spécialisé - Secteur de  
Chartres : un.e chef.fe de service  
Poste en CDI à pourvoir immédiatement**

L'ADAPEI 28, c'est 470 salariés, 350 travailleurs handicapés d'ESAT et au total, plus de 850 personnes en situation de handicap accueillies, répartis au sein de 26 établissements dans le département de l'Eure et Loir.

*Sa devise est depuis de 60 ans : « Offrir, grâce à nos actions, la possibilité de s'épanouir à chaque personne que nous accompagnons. ». Rejoignez-nous pour y contribuer !*

Structurée en association, elle est composée de 3 pôles, Enfance, Habitat et Travail et a pour vocations : d'assurer l'étude et la défense des intérêts moraux et matériels des personnes présentant une déficience intellectuelle ; de soutenir les familles ; et de créer, promouvoir, gérer au profit des personnes en situation de handicap mental toutes réalisations susceptibles d'assurer l'éducation, les soins et la rééducation, la formation professionnelle, la mise au travail, les loisirs et l'intégration sociale la plus complète, y compris en milieu ordinaire.

### **Description du poste**

L'U.E.M.A et le J.E.S. accueillent des enfants de 3 à 6 ans présentant une déficience intellectuelle : autisme, TSA et proposent un accompagnement croisé des champs : éducatif, thérapeutique et pédagogique visant à rendre possible la scolarisation en milieu ordinaire.

Le PAS a pour missions : l'accueil, l'accompagnement des élèves et de leurs familles, la coordination des réponses de premier niveau, la gestion de l'intervention des personnels médico-sociaux, et l'aide aux familles dans leurs démarches.

Dans ce cadre, et sous l'autorité du Directeur de Pôle, le/la chef.fe de service, garant.e de l'accompagnement des enfants, supervise et contrôle les différents modes d'interventions, outils et obligations qui y sont liés. A ce titre, il/elle aura pour mission notamment de :

- Manager les équipes pluridisciplinaires.
- Participer aux projets des établissements (écriture, réécriture, évaluation, ...)
- Animer la mise en œuvre et le développement du PAS, dans une interface entre Education nationale et Médico-Social.
- Collaborer à la définition de la stratégie du Pôle, en formulant les propositions (évolution du JES, montée en charge de l'UEMA, développement du PAS ...).

### **Profil recherché et prérequis**

- Aptitudes relationnelles, capacités d'écoute et d'observation
- Sens des responsabilités
- Travail en équipe, disponibilité et implication
- CAFERUIS ou Diplôme universitaire de Niveau II, exigé
- Expérience dans la fonction et expertise en management de projet souhaitée
- Une expérience significative de l'accompagnement des enfants en situation de handicap/autisme, de la connaissance des dispositifs d'inclusion scolaire et de la petite enfance seront privilégiés
- Permis de conduire B valide
- Casier judiciaire vierge (une attestation d'honorabilité sera demandée)

**Ce que nous vous offrons :** un environnement de travail stimulant et bienveillant et, des avantages sociaux compétitifs

- Rémunération annuelle brute à partir de 41 348 € (selon profil / ancienneté et CCN 66)
- Modulation du temps de travail, du lundi au vendredi, congés trimestriels, congés ancienneté et RTT
- Etablissement fermé lors des vacances scolaires
- Mutuelle santé et prévoyance avantageuses, parcours d'accueil et intégration, indemnité kilométrique vélo, prime de présence, accord d'égalité professionnelle, chèques vacances, compte épargne temps, ...

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à l'attention du directeur du Pôle Enfance : [paolo.zambon@adapei28.com](mailto:paolo.zambon@adapei28.com)