

A.D.A.P.E.I. 28
LES PAPILLONS BLANCS D'EURE ET LOIR
10 rue de la Maladrerie
LE COUDRAY
CS 60376 – 28637 – GELLAINVILLE cedex

Téléphone : 02.37.30.04.04 – Fax : 02.37.30.75 64
Email : lespapillonsblancs@adapei28.com

APPEL A CANDIDATURE

Le POLE TRAVAIL recrute :

Un(e) CHEF(FE) DE SERVICE (1 ETP)

**Poste en CDI à temps plein (1 ETP) – (Conv. Coll 66)
Poste à pourvoir dès que possible**

Le/la chef(fe) de service est responsable de :

- **L'ENTREPRISE ADAPTEE** (*Activités : Espaces verts / prestations en entreprise / Hygiène des Locaux*)
- **L'ESAT LE VILLAGE DES METIERS** *sur la Filières-métiers : Espaces verts*

Contexte :

Au sein d'une association départementale structurée en 3 Pôles (Enfance, Habitat, Travail), sous l'autorité du Directeur du Pôle Travail, constitué de trois établissements :

- L' ESAT Le Village Des Métiers Chartres - 226 travailleurs en situation de handicap
- L' ESAT Le Village Des Métiers Châteaudun - 84 travailleurs en situation de handicap
- L'Entreprise Adaptée du Vallier - 35 salariés

Vous agissez en conformité avec le projet associatif et l'ensemble des politiques qui y sont liées. Vous êtes garant de l'accompagnement des travailleurs. A ce titre, vous animez, supervisez et contrôlez les différents modes d'interventions, outils et obligations liées à l'accompagnement. Par ailleurs, en votre qualité de cadre hiérarchique, vous assurez la gestion et l'organisation de l'équipe de professionnels placés sous votre responsabilité, en lien constant avec la direction. Vous rendez-compte directement auprès de la direction du Pôle.

Vous travaillez en collaboration étroite avec les différents cadres du Pôle au sein du Cockpit du Pôle Travail composé de 11 cadres : direction, direction adjointe, Chefs de services, Cadres de Production, Cadre Socio-éducatif, Cadre administratif et RH).

Vous serez également en lien avec les cadres du Pôle Habitat, du Pôle Enfance et avec le siège de l'Association.

CHAMPS D'INTERVENTION

Le/la chef(fe) de service intervient en relais de sa direction dans le cadre de sa subdélégation, afin de mener à bien les missions confiées sur :

- L'ESAT LE VILLAGE DES METIERS à Chartres au sein de la filière « ESPACES VERTS » composée de 24 travailleurs en situation de handicap, encadrés par 4 moniteurs d'atelier, 1 moniteur principal, 1 cadre de production
- L'ENTREPRISE ADAPTEE (Chartres et Châteaudun), composée de 3 filières-métiers
 - o Espaces verts : 17 salariés
 - o Hygiène des Locaux : 3 salariés
 - o Prestations en entreprises : 11 salariés

MISSIONS:

- ⇒ Participation active à l'élaboration et à la mise en œuvre des outils institutionnels, notamment le Projet d'Etablissement,
- ⇒ Mise en œuvre de la politique commerciale de l'ESAT et de l'ENTREPRISE ADAPTEE (politiques achats, vente, devis, communication...),
- ⇒ Gestion commerciale en lien avec le cadre de Production (Chiffre d'affaire indicatif : 350 K€ sur l'ESAT Espaces verts, 800 K€ sur l'Entreprise Adaptée) – Portefeuille client : 180 clients réguliers
- ⇒ Management et organisation du travail, des programmations et réalisations de chantier, du service après-vente,
- ⇒ Gestion opérationnelle de la sécurité des personnes et des biens (procédures interne, politique EPI, maintenance, contrôle, formations...),
- ⇒ Anticipation et mise en œuvre des travaux, maintenances et contrôles,
- ⇒ Gestion et renouvellement du matériel de l'ESAT,
- ⇒ Encadrement des équipes (éducatives, techniques et administratives), environ 20 collaborateurs, en lien avec le Cadre de Production et le Moniteur Principal
- ⇒ Accompagnement du changement
- ⇒ Gestion des Ressources Humaines : recrutements, contrats, plannings (logiciel CEGI), formations....
- ⇒ Appliquer et faire appliquer les procédures internes,
- ⇒ Favoriser l'entretien du lien familial des personnes accompagnées,
- ⇒ Favoriser un lien efficace avec les partenaires,
- ⇒ Participation réflexive et active à l'innovation (inclusion, transformation de l'offre...).

Qualification / connaissances :

- Titulaire d'un diplôme de niveau 2 de préférence
- Connaissance de la filière métier Espaces verts,
- Connaissance du secteur du handicap,
- Connaissances techniques et bureautique confirmées
- Expérience managériale exigée – Références demandées.
- Leadership

Capable de s'intégrer dans une organisation existante en pleine réorganisation, tout en étant force d'initiative et de proposition pour contribuer à son évolution, vous êtes capable d'indiquer le cap, de conduire les équipes, de faciliter le travail des professionnels tout en exerçant un contrôle nécessaire. Votre niveau relationnel vous permet de faciliter les interactions avec tous

vos interlocuteurs, internes comme externes. Une haute éthique vous permet de mener ces missions au bénéfice des personnes en situation de handicap.

Exigences :

- Casier judiciaire vierge (un extrait de casier judiciaire sera demandé),
- Être titulaire d'un permis de conduire valide.

Rémunération :

- Selon CCN66 – Statut Cadre C2N3 - Coeff 720 à 849 + sujétions
- 3017€ brut mensuel à 3510€ brut mensuel selon profil

Au-delà du technicien et du professionnel expérimenté, nous recherchons une personnalité au leadership naturel et aux qualités relationnelles fédératrices. Une personnalité proactive qui saura former un relais efficace de sa direction auprès des équipes de professionnels pour mener à bien la mission confiée au service de l'intérêt général et des personnes accompagnées.

Merci d'adresser votre lettre de motivation et CV à l'attention de Monsieur Bastien LAMBRECQ, Directeur du Pôle Travail, par mail à bastien.lambrecq@adapei28.com dès que possible et avant le 15 janvier 2022.

Par Email : bastien.lambrecq@adapei28.com

En vertu de la loi n° 2021 – 1040 du 5 août 2021, le poste proposé dans l'offre d'emploi est soumis à l'obligation du Pass sanitaire